

中共哈尔滨音乐学院委员会文件

党 发〔2020〕4 号



中共哈尔滨音乐学院党委 关于加强毕业生就业工作的意见

全院各单位：

为贯彻落实《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》、《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要求和省委、省教育厅有关文件精神，扎实推进毕业生就业工作，努力实现毕业生高质量和充分就业，现就加强学院就业工作提出以下意见。

一、提高认识、加强领导，建立健全毕业生就业工作机制

促进高校毕业生充分就业，既是民生，也是国计，是实现经济持续健康发展、民生改善和社会大局稳定的重要保障，是

一项民生工程、战略性工程、一把手工程、全员系统工程。毕业生就业质量是检验高校人才培养质量的重要指标，努力实现我院学生充分和高质量的就业，是我们建设高水平、国际化音乐学院的一项重要任务。要全面贯彻落实党中央、国务院和黑龙江省委、省政府的决策部署，提高政治站位，把毕业生就业工作摆在更加突出的位置，切实增强做好大学生就业工作的紧迫感、责任感和使命感，按照“全程化、全员化、信息化、专业化”的原则，着力在深入挖潜、拓宽渠道、精准服务等方面实现突破，不断提高我院大学生毕业就业质量。

加强就业工作组织领导，建立健全学院党委统一领导、党政齐抓共管、职能部门和二级党组织各负其责的就业工作领导机制。成立以党委书记为组长的就业工作领导小组，分管学生工作的副书记负责具体工作的组织实施，统筹推进全院就业工作；各二级党组织成立由党政主要负责人担任组长的就业创业工作领导小组，把毕业生就业工作列入重要工作日程。逐步形成院系两级“一把手”工程统筹领导，专职部门具体牵头负责，相关职能部门协调联动的管理模式，把就业工作贯穿到日常的教育、教学、管理、服务的全过程，构建全员参与、齐抓共管的就业工作格局。

二、深化招生与教学改革,以就业为导向培养与社会接轨的复合型创新型人才

坚持立德树人。以学院“三优”人才培养目标为指引，提升学生综合素质，促进学生成长成才，提高学生就业竞争软实力。扎实推进思想政治教育，加强社会主义核心价值观教育，

提升学生职业道德修养，帮助学生树立正确的择业观和就业观，教育引导学生有业即就。

深化招生改革。招生工作要以就业市场为导向，以招生改革为龙头，加强招生计划的科学编制和学科专业结构合理调整，努力使毕业生适应社会发展和就业需要。根据不同省市或区域经济发展状况及其音乐表演人才需求形势和各专业特点等，科学合理地制订招生计划，与社会需要紧密接轨。

深化教学改革。以社会需求为导向，加强人才培养与社会需求的有效对接，主动实践、大力推进教学内容和教学方法的改革创新，完善课程设置，加强实践环节教育教学，推进人才培养模式改革，提高人才培养质量，努力培养“适销对路”毕业生。通过实行弹性学分制度、完全学分制度、主辅修制度等，着力提升学生的创新精神和实践能力，将人才培养质量与学生的就业质量挂钩，增强毕业生的就业竞争力与岗位适应力，实现毕业生有业能就。不断提高学生的就业竞争力，全面提高学生的就业率、就业质量和就业满意度。

三、建立完善就业工作体系，推动实现毕业生高质量充分就业

（一）加强就业市场建设

精心培育就业市场，努力拓宽就业渠道，根据我院实际情况和专业特点，努力形成以校园小型供需见面会为主体、其他招聘形式并存的、具有哈尔滨音乐学院特色的就业市场。通过“请进来”和“走出去”，主动加强与用人单位的联系和沟通，与用人单位建立稳固的合作关系。

（二）加强就业信息化建设

持续加强就业服务信息化建设,做深做透“无形市场”,运用网络构建的云平台打造学院高端、高效、高能的就业平台体系,为学生好就业、就好业奠定基础,全面提升就业服务水平。进一步整合资源,积极打造学院“就业云平台”,即学院就业信息网站、就业微信服务公众号等网络媒体平台。

（三）加强就业创业课程体系建设

根据教育部《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》文件精神,深入推进就业创业课程建设,对低年级学生着重进行职业生涯启蒙,对高年级学生着重提升职业素质和求职技能。还要通过组织专题讲座,生涯沙龙,就业论坛等方式为学生提供全方位的就业指导和职业生涯教育。努力形成线上与线下、第一课堂与第二课堂相结合的课程体系建设,努力将就业创业课程体系打造成线上与线下相结合,理论与实践相结合的通识类公共必修课和选修课,贯穿育人全过程。帮助学生树立积极的就业观,指导学生做好职业生涯规划。

（四）加强就业工作的制度建设

1. 建立就业导师制度

在“全程化、全员化、信息化、专业化”原则指引下,学院就业指导工作坚持以人为本,服务学生,大力加强全员化建设,建立学院领导、各行政教辅部门和各党总支、教学系工作人员、专业教师“一对一”结对指导,形成协同推进、院系联动、全员参与的就业导师工作机制。积极为毕业年级学生提供政策宣传服务、就业信息搜集传递服务、跟踪服务、心理疏导和就业

安全教育。根据每个学生不同的情况开展精准推介、重点推荐、个性化辅导、责任包保，实行“一对一”指导，形成规范化、全时段、全方位的就业指导，强化对重点群体毕业年级学生的就业兜底和清零服务，实现全员就业。制定《哈尔滨音乐学院就业导师制实施办法》，参与工作的各位同志要压实责任，强化担当。

2. 建立就业工作考核奖励制度

根据国家、省和学院的有关就业政策，结合我院毕业年级学生就业工作实际，将各系毕业年级学生就业工作的领导机构、制度建设、就业管理、市场开拓、毕业年级学生教育引导、信息化建设、科研情况、工作业绩等8方面纳入学院思想政治教育考试考核评估体系。研究制定《哈尔滨音乐学院就业工作考核奖励办法》，对就业工作做出突出成绩的单位和个人给予奖励。

（五）加强就业工作保障机制建设

贯彻落实《国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知》精神，不断加强学院就业工作机构、就业工作队伍、就业工作场地建设，保障、落实就业工作经费，逐步实现“四到位”。

四、明确就业方向，搭建重点平台，全面助推毕业生多渠道就业

（一）按照“三型”人才培养方向实现高层次就业

开拓就业市场，为学生搭建起与专业院校、艺术院团、演出机构、经纪公司和知名文化传播公司等沟通桥梁，实现学生高质量就业。加强学生在校期间与合作单位的实习实践，建

设优质就业实训基地，为学生创造更多的实习机会和实习岗位。

（二）引导和鼓励毕业年级学生到基层工作

积极落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》文件精神，着力组织实施大学生村官、农村教师特岗计划、“三支一扶”计划、志愿服务西部计划和农技特岗计划等专门项目。健全完善在校大学生基层服务和基层实践体系建设，积极组织在校大学生到基层开展实习实践、志愿服务、社会公益等活动。加强择业观教育、价值观教育、基层成才教育，激发毕业生到基层就业创业的热情。

（三）鼓励毕业年级学生继续学历教育

根据我院专业特点和毕业年级学生学缘结构的实际情况，大力扶持、鼓励本科生、硕士研究生继续学历教育，提高自身业务水平。准确判断学生情况，积极动员，努力提高所属教学系毕业年级学生的考研率和出国留学率。

积极谋划，每年年末设立单独预算，每年3月份开始聘请教师为学生提供各类考研和教师资格证考试的免费辅导，科学规划准确实施。

积极开拓海外专业音乐院校的国际交流合作，为毕业年级学生提供留学信息，留学咨询，有针对性地开展毕业年级学生留学培训，全力协助有出国留学意愿的学生到国外合作院校攻读研究生。

（四）鼓励毕业年级学生创新创业

大力支持毕业年级学生创新创业，学生处、团委、教务处、

各党总支要加快发展众创空间，依托大学生创业园、创业孵化基地等，为毕业年级学生搭建低成本、全方位、专业化的创新创业平台。为毕业年级学生创新创业寻找多渠道资金支持。充分挖掘社会组织吸纳毕业年级学生就业的潜力，积极发挥社会组织帮扶高校毕业年级学生创新创业的作用。鼓励毕业年级学生根据自身专业，在基层从事经营或网络创业，做好就业创业政策的支持和解读工作。鼓励毕业年级学生充分利用闲暇时间，通过互联网远程技术为基层和艰苦边远地区提供公益性志愿服务或兼职工作。

（五）鼓励毕业年级学生入伍参军

积极开展征兵宣传，鼓励广大学生投身国防，报效祖国，做好毕业年级学生直接招收为士官和大学生应征入伍服义务兵役的政策宣传、政策解读等工作，积极落实国家有关应征入伍的各项优待政策，为优秀学生应征入伍提供支持和保障。

（六）重大科研项目、演出项目、比赛项目承担单位聘用毕业年级学生参与工作

在学院所承担的重大科研项目、演出项目、比赛项目中，聘用毕业年级学生作为研究助理、演奏员或辅助工作人员参与相关工作，参照国家科技部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部、国家自然科学基金委员会联合下发的《关于鼓励科研项目单位吸纳和稳定高校毕业年级学生就业的若干意见》中的相关要求，在学院所承担的重大项目中，聘用毕业年级学生作为研究助理、演奏员或辅助人员参与科学研究、演出或辅助工作。相关职能部门根据每年度学院的重大科研项目、演出项目、比

赛项目，科学统筹就业岗位吸引学院应届毕业的博士研究生、硕士研究生和本科生前来应聘。

中共哈尔滨音乐学院委员会

2020年4月10日

