

# 哈尔滨音乐学院文件

哈音院发〔2020〕11号

---

## 关于印发哈尔滨音乐学院 就业导师制实施办法的通知

全院各单位：

现将《哈尔滨音乐学院就业导师制实施办法》印发给你们，  
望认真贯彻执行。



# 哈尔滨音乐学院就业导师制实施办法

按照我院就业工作“全程化、全员化、信息化、专业化”的总体建设目标。毕业年级学生就业指导工作坚持以人为本，服务学生，大力加强全员化建设，建立学院领导、各行政部门和各党总支教学系工作人员、专业教师为主体的就业导师队伍，实行“一对一”结对指导，形成协同推进、院系联动、全员参与的工作机制。特制定此实施细则：

## 一、工作目标

实行就业导师“一对一”指导，形成规范化、全时段、全方位、全员化的就业指导体系，强化对重点群体毕业年级学生的就业兜底和清零服务，实现全员就业。

## 二、“一对一”对接方法

1. 学院领导至少负责 1 名毕业年级学生，原则上在学院领导联系单位中选取。
2. 各党总支书记（副书记）、各系主任（副主任）至少负责 1 名毕业年级学生。
3. 有毕业年级学生的教师至少负责 1 名自己本专业的本科毕业年级学生。
4. 有研究生毕业年级学生的教师至少负责 1 名自己培养的研究生毕业年级学生。
5. 机关各职能部门、教辅单位，工作人员人数在 3 人或 3 人以下的部门负责 1 名毕业年级学生；工作人员人数在 3 人以

上的部门负责 2 名毕业年级学生。

6. 学生的选取工作顺序按照以上顺序依次进行。机关各职能部门、教辅单位主要领导要亲自挂帅，亲自指导，靠前指挥。学生处统筹安排各单位对接的各党总支，各党总支确定对接毕业年级学生，各党总支要认真建立就业导师台账。

### 三、工作内容

就业导师要为毕业年级学生提供政策宣传服务。利用好黑龙江省大学生就业创业服务平台、新职业-教育部大学生就业网、学院就业信息网站，集中宣传国家和我省有关高校毕业年级学生就业方面的新政策、新措施。针对毕业年级学生普遍关心的有关就业扶持政策、就业服务项目等问题，进行解答。

就业导师要为毕业年级学生做好就业信息搜集和传递服务。要坚持贴近毕业年级学生求职需求，充分利用黑龙江省大学生就业创业服务平台、新职业-教育部大学生就业网、中国就业网、中国公共招聘网、事业单位招聘考试网、大学生志愿服务西部计划—中国青年网、学院就业信息网、学院就业服务号、兄弟院校就业公众号等自媒体，有针对性的获取就业信息。准确、高效的传递给毕业年级学生，并跟进帮助他们参与就业招聘。

就业导师要为毕业年级学生跟踪服务。要在毕业年级学生离校后进行密切联系、持续发力，尤其是未就业的学生。在进行跟踪服务时，除了基本就业信息外，还要跟踪毕业年级学生的就业幸福指数，包括薪资情况、住房情况、职位晋升渠道情

况、家庭情况、地域情况、福利待遇情况等。同时也为我院今后建立校友会奠定坚实的基础。

就业导师要密切掌握指导毕业年级学生的思想动态。深入细致的开展思想工作，加强求职心理疏导，缓解就业焦虑和心理压力，引导慢就业、不就业的毕业年级学生增强社会责任感，帮助毕业年级学生解决思想问题和实际困难，帮助和引导毕业年级学生树立正确的就业观念，自觉地把人生理想和社会需要紧密结合起来，以积极的心态和正确的择业观对待就业。

就业导师要加强毕业年级学生求职安全教育。增强毕业年级学生就业风险防范能力，严密防范招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”等不法行为。发现有不实招聘信息、招聘欺诈行为等情况，应立即报送学生处，帮助毕业年级学生维护就业权益。根据每个学生不同的情况开展精准推介、重点推荐、个性化辅导、责任包保。

#### **四、工作要求**

参与工作的各位同志要压实责任，强化担当。各党总支向参与工作的同志介绍学生情况，组织就业工作“一对一”见面会活动。建立就业一对一台账，认真记录总结，每两周将学生就业情况汇总上报到学院就业工作领导小组办公室学生处，学生处综合全院就业情况后每月向学院就业工作领导小组汇报一次，每月在学院办公系统内公示一次。学院将逐渐形成将就业工作成效与考核领导干部、提拔使用相挂钩，与教师职称评聘、岗位津贴、绩效工资挂钩的工作机制。